



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทหาเรือ จำกัด
ว่าด้วย ลูกจ้างชั่วคราว
พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทหาเรือ จำกัด พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไข ข้อ ๖๓ (๘) และข้อ ๘๙ (๑๒) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ ๖๗ ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทหาเรือ จำกัด ว่าด้วย ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๖๖ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทหาเรือ จำกัด ว่าด้วย ลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทหาเรือ จำกัด

“คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทหาเรือ จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ กรมอุทหาเรือ จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง บุคคลที่สหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทหาเรือ จำกัด จ้างไว้ทำงานของสหกรณ์ในตำแหน่งต่าง ๆ

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายถึง ผู้ซึ่งสหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทหาเรือ จ้างไว้ทำงานของสหกรณ์เป็นการชั่วคราว ทั้งที่เป็นการจ้างแบบรายชั่วโมง รายวัน และรายเดือน หรือทำสัญญาจ้าง ซึ่งมีกำหนดเวลาจ้างไม่เกินสามเดือน

“การคัดเลือก” หมายถึง การสรรหาลูกจ้างชั่วคราว จากบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะตามที่สหกรณ์ประกาศ โดยการสอบ หรือ การทดสอบ และการสอบสัมภาษณ์

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดแบบต่าง ๆ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ลูกจ้างชั่วคราว ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์
- (๓) สำเร็จการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า ขึ้นไป
- (๔) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ ผู้เสมือนไร้ความสามารถ หรือ วิกลจริต

- (๕) ไม่เป็นโรคติดต่ออาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๖) ไม่ติดยาเสพติดให้โทษ
- (๗) ไม่เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๙) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงออกจากราชการ องค์กรของรัฐ เอกชน หรือสหกรณ์อื่นฐาน

ทุจริตต่อหน้าที่

(๑๑) ไม่เป็นผู้ที่เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิด ลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การสรรหาลูกจ้างชั่วคราว

๖.๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วยกรรมการ ผู้จัดการ และฝ่ายจัดการ รวมกันไม่น้อยกว่าสามคน ในจำนวนนี้ให้เป็นประธานกรรมการสรรหาหนึ่งคน และให้ผู้จัดการเป็นกรรมการสรรหา และเลขานุการ ที่เหลือให้เป็นกรรมการสรรหา เพื่อสรรหาลูกจ้างชั่วคราวโดยการคัดเลือก

๖.๒ การสรรหาลูกจ้างชั่วคราวในคราวหนึ่ง ๆ ให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดคุณสมบัติเฉพาะ เพิ่มเติมจากคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๕ แล้วกำหนดวิธีการทดสอบตามที่เห็นสมควร

ผู้สมัครต้องได้คะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม จึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ ซึ่งมีเกณฑ์ ผ่าน กับ ไม่ผ่าน ผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหา ถือว่าเป็นอันยุติ

๖.๓ การรับสมัคร ให้คณะกรรมการสรรหา เสนอขอความเห็นชอบจากประธานกรรมการ และให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามประกาศรับสมัคร โดยให้ปิดประกาศ ณ สำนักงานของสหกรณ์ มีกำหนดไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำงานก่อนถึงวันสมัคร

๖.๔ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหกรณ์กำหนด พร้อมหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม ซึ่งรับรองผู้สมัครตามความในข้อ ๕ (๔) - (๗) และหลักฐานแสดงคุณสมบัติเฉพาะ โดยให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่สำนักงานสหกรณ์ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมคนละหนึ่งร้อยบาท สำหรับค่าธรรมเนียม สหกรณ์จะไม่คืนให้ เว้นแต่ผู้สมัครขาดคุณสมบัติ

๖.๕ เมื่อการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว ตามข้อ ๖.๒ เสร็จสิ้น ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหา ต่อคณะกรรมการดำเนินการ โดยเร็ว และให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนาม ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหา ตามลำดับคะแนน โดยให้ปิดประกาศ ณ สำนักงานของสหกรณ์

ข้อ ๗ การจ้างลูกจ้างชั่วคราว

๗.๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการ พิจารณาจ้างผู้ที่ผ่านการสรรหา เรียงตามลำดับคะแนนสูง มาหากต่ำ

๗.๒ สัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว มีกำหนดเวลาจ้าง ไม่เกินสามเดือน และสหกรณ์อาจจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดิมต่อไปได้ หากพิจารณาเห็นว่าลูกจ้างชั่วคราว มีผลการปฏิบัติงานเป็นที่น่าพอใจ โดยให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการดำเนินการ ล่วงหน้า อย่างน้อย ๑ เดือน ก่อนสัญญาจ้างฉบับที่กำลังถึงใช้สิ้นสุดลง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการ กำหนดให้มีหลักประกันสัญญาจ้าง อย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อเป็นหลักประกัน ความเสียหายอันอาจเกิดขึ้นกับสหกรณ์เนื่องจากการกระทำ ซึ่งลูกจ้างชั่วคราวต้องรับผิดชอบ ได้แก่

๘.๑ มีจำนวนเงินที่สหกรณ์จะเรียกเป็นหลักประกัน ไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่ลูกจ้างชั่วคราวรับอยู่ในวันที่สหกรณ์รับเงินประกัน ในกรณีที่เงินประกันลดลงเนื่องจากนำไปจ่ายชดเชยค่าเสียหาย สหกรณ์จะเรียกเงินประกันเพิ่มในอัตรารวมแล้ว ไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่ลูกจ้างรายวันรับอยู่ในวันที่สหกรณ์เรียกเงินประกันเพิ่ม จำนวนเงินที่ใช้เป็นหลักประกัน จะเฉลี่ยหักจากค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราว เป็นรายเดือนก็ได้ ทั้งนี้ต้องหักไม่น้อยกว่าร้อยละสามของอัตราค่าจ้าง เงินประกันให้ฝากไว้กับธนาคาร สถาบันการเงิน หรือ สหกรณ์ โดยได้รับคำยินยอมจากลูกจ้างชั่วคราว และจัดให้มีบัญชีเงินฝากของและคน พร้อมแจ้งชื่อบัญชีและเลขที่บัญชีให้ลูกจ้างชั่วคราวทราบ

๘.๒ มีข้าราชการทหารสัญญาบัตรสังกัดกองทัพเรือ หรือ ข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการหรือเทียบเท่าขึ้นไป อย่างน้อยหนึ่งคน เป็นผู้ค้ำประกันอย่างไม่จำกัด

๘.๓ มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทยหรือหลักทรัพย์อย่างอื่น มูลค่าตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่ลูกจ้างชั่วคราวรับอยู่ในวันที่สหกรณ์รับเงินประกัน เป็นหลักประกัน

๘.๔ มีสังหาริมทรัพย์อันปลอดจากภาระจำนองรายอื่น มูลค่าตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ยที่ลูกจ้างชั่วคราวรับอยู่ในวันที่สหกรณ์รับเงินประกันเป็นหลักประกัน เป็นหลักประกัน

ข้อ ๙ ภายหลังจากที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลงตามกำหนดระยะเวลา ลูกจ้างชั่วคราว อาจได้รับการพิจารณาบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ได้ตามที่สหกรณ์เห็นสมควร

ข้อ ๑๐ อัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการ เห็นสมควร

ข้อ ๑๑ วันทำงาน เวลาทำงานปกติและเวลาพัก วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุดการทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุดและการทำงานล่วงเวลาในวันหยุด วันและสถานที่จ่ายค่าจ้างค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด วันลาและหลักเกณฑ์การลา ค่าชดเชย และค่าชดเชยพิเศษ และการตรวจสุขภาพ ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทการเรือ จำกัด ว่าด้วย ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไข โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ วินัย การสอบสวน และการลงโทษ ให้เป็นไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทการเรือ จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไข โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่

๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

พลเรือตรี



(อภิรมย์ เงินบำรุง)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทการเรือ จำกัด